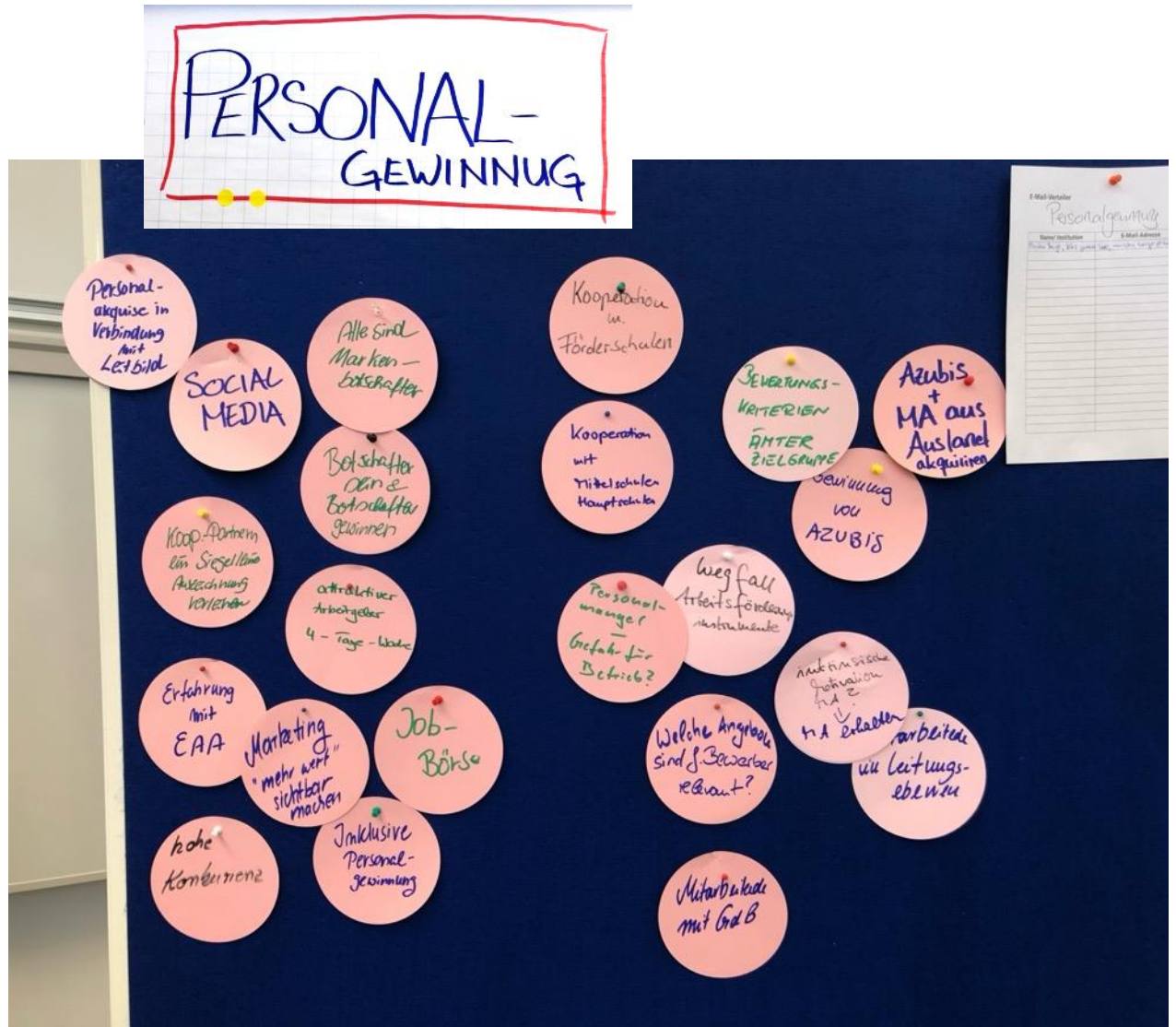
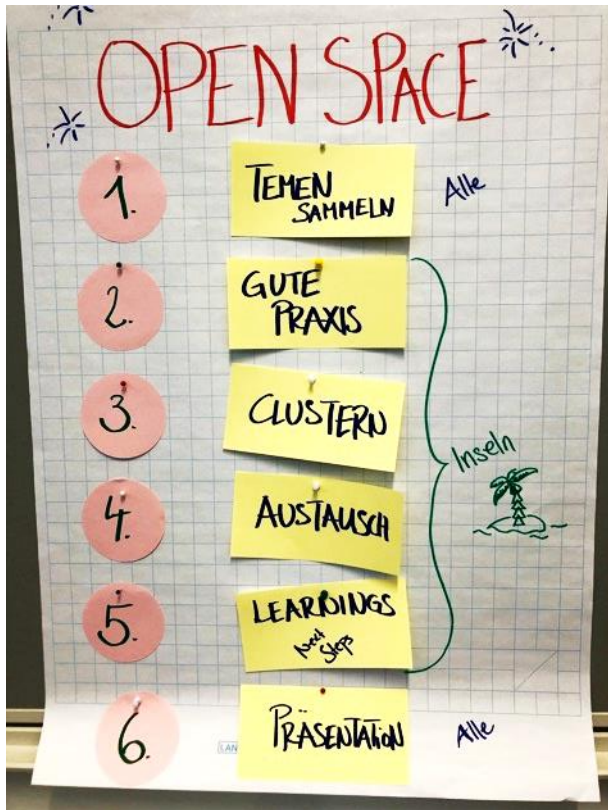


Fotodokumentation Erfa-Gruppe Open Space

bag if I FAF Jahrestagung 2024



WfbM - Übergänge in den 1. ARBEITSMARKT

- Inklusionsabteilungen in WfbM gründen
- Übergänge mit WfbM gestalten
- Jobcoaches / Jobcarving
- WfbM in der Begleitung stärker befähigen
- Anderer Anbieter als Alternative, z.B. träger-
übergreifend oder Bundeslandübergreifend
- Ganze Bereiche aus Werkstätten in Inklusionsunter-
nehmen integrieren

The corkboard features several documents and sticky notes:

- Top Left:** A pink circular sticky note with the text "Übergänge mit WfbM gestalten".
- Top Center:** A document titled "Projektidee" (Project Idea) with the subtitle "Umwandlung von WfbM (Bereichen) in Inklusionsunternehmen - Ermittlung von Gelingensfaktoren" dated 10.06.2024. It includes a flowchart for "Erste Gedankensammlung" (First Thought Collection) with questions like "Wie wird diese Umsetzung gelingen?" and "Welche Herausforderungen sind zu erwarten?".
- Top Right:** A pink circular sticky note with the text "Inklusionsabteilungen in WfbM gründen".
- Middle Right:** A green circular sticky note with the text "WfbM in der Begleitung der BfA stärker befähigen".
- Bottom Left:** A green circular sticky note with the text "Jobcoach als Ansprechpartner + Jobcarving".
- Bottom Center:** A document titled "Erste Gedankensammlung" (First Thought Collection) with a flowchart and various input boxes.
- Bottom Right:** A cluster of sticky notes: a green one saying "ALA als best. Alternative", an orange one saying "Anderer Leistungsanbieter", a yellow one saying "Träger-übergreifend", and another orange one saying "Bundeslandübergreifend".
- Far Right:** A white document with a table structure, partially visible.

DIGITALISIERUNG im Inklusionsbetrieb

- im Verhaltenskodex werden AP ^{fallen}
- Leichte Sprache durch KI
- es gibt schon KI für Behörden
- (LER) Trainingssimulationen in BBW
- Übernahme von Arbeitsplätzen durch KI

KI
Capito
Leichte Sprache



Netzwerkarbeit verstärken
KI-Entwicklung

- Datenbank für KI/Digitalisierungsangebote schaffen
- Sensibilisierung der Fördermittelgeber

oder Chance?

Unterstützung von Arbeitsprozess durch KI?

Wegfall(e) niederschwelliger Arbeit

Transformation Arbeitswelt durch KI

E-Learning für MA

Transformation des Leitenden Digitalisierung Know-how Bestand

Sozial Media

KI in Inklusionsbetrieben Chancen & Gefahren

Personalverwaltung mit Personio

Verwaltungsjobs durch KI ersetzt

Bewährte Lösungen zB für Buchhaltung + Personalmanagement

Schnittstellen zu (ABRECHNUNG) Kostenträgern

Netzwerke vediso daaap

Zusammenarbeit mit Wissenschaft + Forschung

Wie Knowhow aufbauen?

Leichte Sprache durch KI

DIGITALISIERUNGSBEDARFE VON INKL-Unt.?

Förderung / Finanzierung von Inkl. Unt.

Interesse an Vernetzung

Personalgewinnung		Psychische Erkrankung		WfbM Übergänge		Digitalisierung	
Monika Berger, BüS gGmbH	Monika.berger@bues- trier.de	Gabi Fendl	fendl@dimetria.de	Stefanie Schmidt, CJD	St.schmidt@cjd.de	Gabi Fendl, Dimetria gGmbH	fendl@dimetria.de
Gabi Fendl, Dimetria gGmbH	fendl@dimetria.de			Mark Westermann, DSS	m.westermann@diakonie- minden.de	Jürgen Handschuh	gf@landshuter- netzwerk.de
				Carolin Büter, Elf Freunde gGmbH	bueter@elf-freunde.net		
				Ilona Schewe, OSNA-integ gGmbH	i.schewe@osna-integ.de		
				Maria Gallenstede	Maria.gallenstede@haphata- mg.de		
				Gabi Fendl, Dimetria gGmbH	fendl@dimetria.de		